



Relatório Top 5 CliftonStrengths® para Donald Clifton



Este relatório apresenta seus cinco CliftonStrengths mais dominantes revelados por suas respostas à avaliação de CliftonStrengths. Use este relatório para saber mais sobre esses pontos fortes, como eles aparecem de maneira única em sua vida e como você pode usá-los para atingir seu potencial.

1. Significância

Você quer causar um grande impacto. Você é independente e prioriza projetos com base em quanta influência eles exercerão sobre sua organização ou as pessoas próximas.

2. Futurista

Você é inspirado pelo futuro e pelo que pode acontecer. Você energiza outras pessoas com suas visões do futuro.

3. Individualização

Você sente-se fascinado pelas qualidades exclusivas de cada um. Você tem o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

4. Foco

Você pode assumir uma direção, seguir por ela e fazer as correções necessárias para manter o controle. Você define prioridades, e então age.

5. Excelência

Você se concentra nos pontos fortes como uma forma de estimular a excelência pessoal e de grupo. Você procura transformar algo muito bom em algo fantástico.

■ Temas de **EXECUÇÃO** ajudam você a fazer as coisas acontecerem.

■ Temas de **INFLUÊNCIA** ajudam você a assumir responsabilidades, falar e ter certeza de que os outros sejam ouvidos.

■ Temas de **RELACIONAMENTO** ajudam você a construir relacionamentos fortes que mantêm uma equipe unida.

■ Temas de **PENSAMENTO ESTRATÉGICO** ajudam a absorver e analisar informações que proporcionam melhores decisões.



- 1. Significância**
- 2. Futurista**
- 3. Individualização**
- 4. Foco**
- 5. Excelência**

Você é Excepcionalmente Poderoso(a)

Sua sequência exclusiva de CliftonStrengths e as Percepções de Pontos Fortes personalizadas neste relatório são o resultado de suas respostas à avaliação de CliftonStrengths.

Criamos este relatório para ajudar você a aprender mais a respeito de seus CliftonStrengths mais dominantes: quais são, como interagem uns com os outros e como usá-los para ter sucesso.

O que as cores significam?

Cada um dos 34 CliftonStrengths se encaixa em um dos quatro domínios. Esses domínios descrevem como os CliftonStrengths ajudam você a executar, influenciar outras pessoas, construir relações e absorver e pensar sobre informações.

EXECUÇÃO

- | Realização
- | Organização
- | Crença
- | Imparcialidade
- | Prudência
- | Disciplina
- | Foco
- | Responsabilidade
- | Restauração

INFLUÊNCIA

- | Ativação
- | Comando
- | Comunicação
- | Competição
- | Excelência
- | Autoafirmação
- | Significância
- | Carisma

RELACIONAMENTO

- | Adaptabilidade
- | Conexão
- | Desenvolvimento
- | Empatia
- | Harmonia
- | Inclusão
- | Individualização
- | Positivo
- | Relacionamento

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

- | Analítico
- | Contexto
- | Futurista
- | Ideativo
- | Input
- | Intelecção
- | Estudioso
- | Estratégico



INFLUÊNCIA

1. Significância

O que É Significância?

Pessoas com fortes talentos de Significância desejam que os outros vejam seu valor. Elas querem que as pessoas as reconheçam, as ouçam e as valorizem. Em especial, elas querem que as outras pessoas as conheçam e as valorizem por seus pontos fortes exclusivos. Elas querem que as pessoas vejam suas contribuições como substanciais, poderosas e significativas. Seu desejo intenso de que outras pessoas as reconheçam as motiva para que se afastem da mediocridade e mirem na excelência.

Por que o Seu Significância É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Significância

Futurista

Individualização

Foco

Excelência

Por causa de seus pontos fortes, você provavelmente trabalha com empenho e perseverança até o fim. Você fica satisfeito quando as pessoas dizem aos outros que é um indivíduo competente, confiável ou realizado.

Motivado por seus talentos, você está determinado a ficar no comando de seu próprio destino. Essa é sua vida. Você pretende ser o verdadeiro tomador de decisões com relação a questões pessoais e profissionais.

É muito provável que você vive sua vida no centro. Ser proeminente e bem-sucedido(a) é natural para você. Você consegue captar facilmente a atenção dos outros.

Há boas chances de que você argumenta que o que você tem a dizer é muito importante. Você provavelmente diz a indivíduos ou grupos que eles seriam sábios em parar o que estão fazendo e lhe dar atenção não dividida.

Por natureza, você busca ser tido em alta consideração e admirado como uma pessoa de valor. Você se sente feliz quando as pessoas querem passar um tempo com você.



- 1. Significância**
- 2. Futurista
- 3. Individualização
- 4. Foco
- 5. Excelência

Como Combinar Significância com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

SIGNIFICÂNCIA + FUTURISTA

Você imagina um futuro melhor em sua mente e está disposto(a) a ser visto(a) e ouvido(a) para que outros possam ouvir e ver sua visão.

SIGNIFICÂNCIA + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você valoriza seu público e o feedback de todos. Esse feedback nunca é uma composição média. Cada voto conta.

SIGNIFICÂNCIA + FOCO

Capaz de se concentrar em resultados importantes, você foca no que pode alcançar. Confortável com a visibilidade, as outras pessoas podem ver você.

SIGNIFICÂNCIA + EXCELÊNCIA

Seus esforços para obter excelência são intensificados quando seus resultados são visíveis. Um público acentua o seu melhor.

Aplique Seu Significância para Ter Sucesso

Faça uma lista de metas que inspirarão você.

- Pense em seus pontos fortes ao anotar suas metas. Use esta lista para pensar sobre como suas metas e pontos fortes podem tornar o mundo um lugar melhor e como você deseja que os outros os reconheçam.
- Tenha em mente seu desejo de influenciar pessoas, grupos e sociedade de forma substancial. Essa compreensão guiará você na identificação de metas que se alinham às suas aspirações.



PENSAMENTO ESTRATÉGICO

2. Futurista

O que É Futurista?

Pessoas com fortes talentos do tema Futurista adoram olhar além do horizonte. Elas são fascinadas pelo futuro. Elas antecipam e imaginam, em detalhes, como será ou poderá ser o amanhã. Normalmente, elas veem o futuro de modo positivo. Embora os detalhes da situação dependam de seus outros pontos fortes e interesses — um produto, uma equipe, uma vida ou um mundo melhor — isso será sempre inspirador. Essa visão as estimula e estimula os outros. Elas podem criar uma imagem do futuro para os membros de sua equipe.

Por que o Seu Futurista É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Significância

Futurista

Individualização

Foco

Excelência

Instintivamente, você gosta de ser alguém que trabalha sozinho. Por quê? Trabalhar sozinho permite que você concentre sua atenção no que deseja fazer nos próximos meses, anos ou décadas.

Por natureza, você aguça suas ideias sobre o futuro dedicando um tempo aos visionários. Essas pessoas falam regularmente sobre invenções, remédios, designs, tecnologias ou suprimentos alimentares que nenhuma outra pessoa jamais considerou.

Por causa de seus pontos fortes, você investe bastante tempo criando o futuro que escolhe. Você frequentemente compartilha suas ideias sobre o que será possível nos próximos meses, anos e décadas. Você provavelmente captura a atenção das pessoas sempre que descreve com detalhes vívidos o que imagina.

Há boas chances de que você almeja momentos sozinho com seus pensamentos. Você considera tudo o que desperta a sua curiosidade intelectual. Dedicar um pouco de tempo todas as semanas para explorar as suas ideias não é somente uma atividade agradável para você, mas também necessária.

É muito provável que você sente que tem a capacidade de criar imagens para descrever o futuro. Você pode inspirar as pessoas com suas imagens do que pode acontecer. As pessoas que mais valorizam o seu pensamento visionário provavelmente querem e precisam ouvi-lo falar mais.



- 1. Significância
- 2. Futurista**
- 3. Individualização
- 4. Foco
- 5. Excelência

Como Combinar Futurista com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

FUTURISTA + SIGNIFICÂNCIA

Você imagina um futuro melhor em sua mente e está disposto(a) a ser visto(a) e ouvido(a) para que outros possam ouvir e ver sua visão.

FUTURISTA + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você costuma ter visões de uma vida melhor para alguém que conhece. Uma visão personalizada é uma visão relevante.

FUTURISTA + FOCO

Os seus sonhos sobre o futuro tornam-se realidade quando você concentra seus esforços diários em cada passo adicional ao longo do caminho.

FUTURISTA + EXCELÊNCIA

Quando você sonha com o seu futuro, normalmente fica cada vez melhor no que faz bem e faz mais do que faz melhor.

Aplique Seu Futurista para Ter Sucesso

Incentive outras pessoas com suas visões do futuro.

- Dedique tempo para imaginar como poderia ser. Você inspira as pessoas ao seu redor quando coloca sua visão em palavras e a compartilha.
- Certifique-se de perguntar às pessoas como elas se sentem sobre suas visões do futuro. Caso estejam preocupadas ou desconfortáveis, torne a imagem o mais vívida possível por meio de uma linguagem esperançosa, clara e detalhada.



RELACIONAMENTO

3. Individualização

O que É Individualização?

As pessoas com fortes talentos de Individualização entendem e ficam intrigadas com as qualidades únicas dos outros. Impacientes com generalizações, o foco delas está nas diferenças entre os indivíduos. Elas instintivamente observam o estilo, a motivação e o modo de pensar de cada pessoa e como ela cria seus relacionamentos. Elas observam detalhadamente os pontos fortes das outras pessoas e extraem o melhor de cada uma delas. Seus talentos de Individualização ajudam-nas a formar equipes produtivas. Enquanto outros buscam a "estrutura" ou o "processo" de equipe perfeitos, estes funcionários sabem, instintivamente, que o segredo para uma excelente equipe é ter cada um dos integrantes dedicados àquilo que já fazem melhor.

Por que o Seu Individualização É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Significância

Futurista

Individualização

Foco

Excelência

Motivado por seus talentos, você é bem sensível às experiências, atribuições e solidão que vivem os visionários. Quando as pessoas descartam, de modo insensível, suas ideias criativas, os futuristas sentem que você aprecia a visão deles do que pode ser feito nos próximos meses, anos ou décadas.

É muito provável que você rotineiramente escolhe passar um tempo com pessoas que reconhecem, aplaudem ou valorizam as suas conquistas. Você provavelmente prefere a companhia de pessoas que veem o que você tem a oferecer. Você prospera quando cercado por pessoas que o apoiam. Você tende a se distanciar de pessoas que repetidamente ignoram, menosprezam ou se sentem ameaçadas pelo o que você faz naturalmente e bem.

Por natureza, você é muito ciente das características únicas das pessoas. Você nota características que distinguem cada pessoa do resto.

Por causa de seus pontos fortes, você se identifica facilmente com o que os outros estão pensando e sentindo. Você compreende intuitivamente suas esperanças, medos, alegrias e tristezas. Isso o ajuda a considerar as coisas da perspectiva de cada pessoa.

Instintivamente, você reconhece instintivamente que você cresce e se beneficia quando enfatiza seus pontos fortes. Isso explica porque você rotineiramente busca a companhia de pessoas que valorizam seus dons únicos.



- 1. Significância
- 2. Futurista
- 3. Individualização**
- 4. Foco
- 5. Excelência

Como Combinar Individualização com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

INDIVIDUALIZAÇÃO + SIGNIFICÂNCIA

Você valoriza seu público e o feedback de todos. Esse feedback nunca é uma composição média. Cada voto conta.

INDIVIDUALIZAÇÃO + FUTURISTA

Você costuma ter visões de uma vida melhor para alguém que conhece. Uma visão personalizada é uma visão relevante.

INDIVIDUALIZAÇÃO + FOCO

Você pode simultaneamente apreciar a singularidade de cada pessoa e perseguir claramente um único objetivo ou propósito.

INDIVIDUALIZAÇÃO + EXCELÊNCIA

Você está no seu melhor quando os outros o(a) aceitam como você é e o(a) incentivam a fazer mais e a melhorar naquilo que você já faz bem.

Aplique Seu Individualização para Ter Sucesso

Explique como diferentes pessoas podem fazer seu melhor trabalho juntas.

- Apoie as pessoas na descoberta e valorização do que fazem melhor e incentive-as a trabalhar em projetos e tarefas que lhes permitam ser bem-sucedidas.
- Ajude as pessoas a se tornarem mais conscientes das necessidades específicas dos outros. Como você percebe naturalmente como um indivíduo pensa e constrói relacionamentos, as pessoas virão até você para obter informações sobre as motivações e ações de outras pessoas.



EXECUÇÃO

4. Foco

O que É Foco?

Pessoas com fortes talentos no tema Foco definem prioridades e depois agem. Elas definem metas que servem como uma bússola, ajudando-as a determinar as prioridades e a fazer as mudanças necessárias para voltar ao curso escolhido. O Foco delas é vigoroso, pois faz com que elas filtrem; elas instintivamente avaliarão cada ação antes de executá-la a fim de decidir se essa ação irá ajudá-las a alcançar sua meta. No final, os fortes talentos de Foco fazem com que elas sejam eficientes. Essas pessoas são membros da equipe extremamente valiosos, pois sua determinação aumenta a agilidade e a qualidade de seu desempenho, além de manter a equipe no caminho certo.

Por que o Seu Foco É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Significância

Futurista

Individualização

Foco

Excelência

Por causa de seus pontos fortes, você pode estar ciente de que é mais persistente e determinado do que a maioria das pessoas. Talvez isso seja mais evidente quando você estabelece uma meta clara. Você dirige a maior parte de sua atenção à tarefa. Você evita se distrair com atividades irrelevantes, demoradas e/ou não produtivas.

É muito provável que você normalmente se imerge em atividades intensas. Preferindo um ritmo veloz, você se deleita com empolgação. Você gosta de estar cercado de pessoas com pensamento semelhante. Elas o motivam a gastar ainda mais energia realizando o que precisa ser feito. Você se mantém ocupado e trabalha duro sempre que necessário.

Instintivamente, você busca controlar as circunstâncias da sua vida. Você provavelmente escolhe trabalhar em tarefas por si mesmo para poder determinar o que fazer, quando fazer e como fazer. A tomada de decisões em grupo geralmente é frustrante para você.

Há boas chances de que você mantém suas tarefas e projetos nos trilhos definindo objetivos semanais. Você se concentra nessas metas até atingi-las.

Por natureza, você normalmente estabelece metas de desempenho passo a passo para si mesmo. Manter as tarefas e metas da semana em mente provavelmente aumenta suas chances de terminar em primeiro lugar e ser declarado o melhor.



- 1. Significância
- 2. Futurista
- 3. Individualização
- 4. Foco**
- 5. Excelência

Como Combinar Foco com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

FOCO + SIGNIFICÂNCIA

Capaz de se concentrar em resultados importantes, você foca no que pode alcançar. Confortável com a visibilidade, as outras pessoas podem ver você.

FOCO + FUTURISTA

Os seus sonhos sobre o futuro tornam-se realidade quando você concentra seus esforços diários em cada passo adicional ao longo do caminho.

FOCO + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você pode simultaneamente apreciar a singularidade de cada pessoa e perseguir claramente um único objetivo ou propósito.

FOCO + EXCELÊNCIA

Você cede a maior parte da sua atenção aos seus potenciais pontos fortes e dos outros porque isso promete o melhor retorno do investimento.

Aplique Seu Foco para Ter Sucesso

Decida o que você deve fazer, priorize e então aja.

- Diga não a projetos ou tarefas que não se alinham com sua meta final. Embora nem sempre possa dizer não, quando puder, isso ajudará você a se concentrar nas suas prioridades mais importantes.
- Confie em sua bússola interna para fazer os ajustes necessários à medida que trabalha em direção a uma meta. Você tem um instinto que garante que as coisas não o(a) distraiam enquanto trabalha para alcançar o resultado desejado.



INFLUÊNCIA

5. Excelência

O que É Excelência?

As pessoas que se destacam no tema de talento Excelência percebem os talentos e os pontos fortes nos outros, normalmente antes que qualquer outra pessoa perceba. Os pontos fortes — de si próprias ou dos outros — as fascinam. As pessoas que se destacam no tema de talento Excelência adoram ajudar outras pessoas a se sentirem entusiasmadas quanto a seu potencial. Elas veem o que as pessoas fazem melhor e em quais funções elas poderão se destacar. Elas conseguem perceber como os talentos das pessoas associam-se às tarefas que devem concluir. A excelência, não a normalidade, é o critério que norteia suas vidas. Elas têm uma orientação de qualidade que as leva a se concentrar em áreas de pontos fortes para si mesmas e para os outros, além de gerenciar pontos fracos.

Por que o Seu Excelência É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

Significância

Futurista

Individualização

Foco

Excelência

Instintivamente, você é grato quando suas perguntas são respondidas, seus estudos fornecem novas informações ou seus conhecimentos aumentam. Você rotineiramente aprofunda o seu entendimento por meio de conversas, a mídia, a Internet, livros ou aulas. Você evita passar a maior parte do seu tempo em assuntos que não estão a par com suas capacidades naturais. Em vez disso, você escolhe aproveitar seus talentos — e, fazendo, isso, você consistentemente produz resultados de primeira.

Há boas chances de que você costuma descobrir o que torna cada pessoa especial. Você conversa, observa ou estuda pessoas que produzem nada menos do que excelência para identificar o que as inspira. Sem dúvida, você prefere se associar a pessoas que compartilham da sua paixão de pegar algo bom e torná-lo melhor. Depois que entende o que motiva uma pessoa, você pode motivá-la a transformar o que foi melhorado em algo incrivelmente fantástico.

Por causa de seus pontos fortes, você seleciona projetos, atribuições ou tarefas que lhe permitem usar os seus talentos para produzir resultados. Busca ativamente oportunidades e trabalhar de forma independente. Você provavelmente percebe que progride muito mais quando pode trabalhar sozinho.

Por natureza, você sente-se atraído por pessoas que reconhecem seus talentos como um colaborador individual. Suas chances de sucesso aumentam de modo notável quando você pode determinar como resolverá problemas, atingirá metas, obterá conhecimento, aplicará suas habilidades ou administrará as tarefas.

É muito provável que você identificou seus talentos e pontos fortes. Você sabe as coisas que faz muito bem. Você desperdiça muito pouco tempo remoendo suas limitações, deficiências ou falhas. Os seus pontos fortes permitem a você conquistar o primeiro lugar repetidamente. Você se recusa a concentrar muita energia em áreas em que precisa se esforçar apenas para obter resultados medianos. “Qual é o ponto?” você se pergunta.



- 1. Significância
- 2. Futurista
- 3. Individualização
- 4. Foco
- 5. Excelência**

Como Combinar Excelência com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

EXCELÊNCIA + SIGNIFICÂNCIA

Seus esforços para obter excelência são intensificados quando seus resultados são visíveis. Um público acentua o seu melhor.

EXCELÊNCIA + FUTURISTA

Quando você sonha com o seu futuro, normalmente fica cada vez melhor no que faz bem e faz mais do que faz melhor.

EXCELÊNCIA + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você está no seu melhor quando os outros o(a) aceitam como você é e o(a) incentivam a fazer mais e a melhorar naquilo que você já faz bem.

EXCELÊNCIA + FOCO

Você cede a maior parte da sua atenção aos seus potenciais pontos fortes e dos outros porque isso promete o melhor retorno do investimento.

Aplique Seu Excelência para Ter Sucesso

Concentre-se em relações de longo prazo para obter o máximo de sucesso.

- Reúna-se regularmente com mentores e pessoas que você tem como exemplos para ideias, conselhos e inspiração. Essa mentoria levará a um novo padrão de excelência e sucesso.
- Apoie os outros em áreas nas quais não são excelentes. Desenvolva seus pontos fortes e sua confiança ajudando-os a fazer o que fazem melhor naturalmente e a encontrar parceiros complementares.

O que mais?

Siga estas etapas para começar a revelar todo o seu potencial usando seus CliftonStrengths.



Aprenda a Usar Seus Pontos Fortes Dominantes

Leia sobre cada um de seus cinco principais CliftonStrengths neste relatório e reflita:

- O que você leu que **inspira** você?
- O que você leu que **surpreende** você?
- O que você leu que **incentiva** você?
- O que você leu que **desafia** você?

Clique aqui ou digitalize o código QR para concluir o exercício a seguir para cada um de seus cinco principais CliftonStrengths:

Identifique

- Escolha um de seus principais CliftonStrengths.
- Liste as palavras ou frases que você leu sobre esse ponto forte que ressoam fortemente em você.

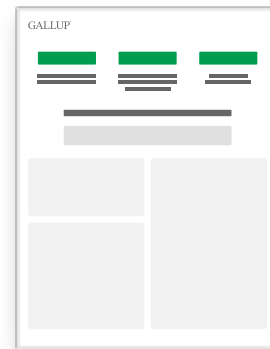
Valorize

- Quando esse ponto forte ajudou você a ter sucesso no passado?
- Como esse ponto forte ajuda você a ter sucesso em sua função?

Direcione

- Quais as duas maneiras pelas quais você poderia começar a utilizar imediatamente esse ponto forte de forma mais intencional?

Dica: Leia os itens de ação neste relatório e no seu painel my.gallup.com para obter ideias.



[Clique para Exibir a Atividade](#)



Use Seus Recursos no Gallup® Access



Nossa plataforma dedicada tem como foco ajudar você a atingir seu potencial usando seus CliftonStrengths.

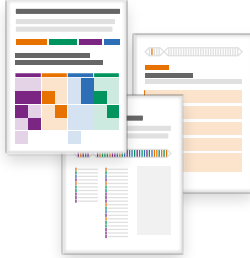
Clique aqui ou digitalize o código QR para entrar na sua my.gallup.com conta.

Lá, você encontrará artigos, vídeos, módulos de aprendizado e outras ferramentas criadas especificamente para seu desenvolvimento baseado em pontos fortes.



Explore Todos os 34 CliftonStrengths®

Já tem seu relatório CliftonStrengths 34? Ótimo! Tire um tempo para explorar todos os seus resultados.



Caso ainda não o tenha, [clique aqui](#) ou digitalize o código QR para aprender como seu relatório CliftonStrengths 34 pode ajudar você a:

- revelar seu perfil completo de talentos de 34 CliftonStrengths
- aprender como usar seus 10 principais CliftonStrengths para definir e alcançar metas
- Navegar por seus 11 a 34 CliftonStrengths, incluindo a compreensão e a gestão de pontos fracos

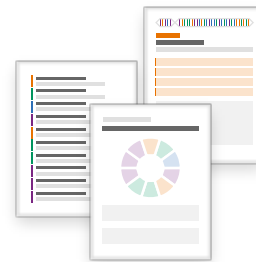


Aplique Seus CliftonStrengths® a Funções Específicas

Tire um tempo para explorar todos os relatórios CliftonStrengths baseados em funções que você já tem.

Se você não tiver nenhum, [clique aqui](#) ou digitalize o código QR para procurar uma variedade de relatórios personalizados para funções e responsabilidades específicas.

Oferecemos um conjunto de relatórios criados para ajudar você a usar seus CliftonStrengths para se destacar em várias áreas, seja em administração, liderança ou até mesmo como aluno(a).



Converse a Respeito de Seus CliftonStrengths®

Compartilhe os resultados de CliftonStrengths com as pessoas mais próximas a você, incluindo sua família, amigos, colegas de trabalho e colegas de equipe.

Passa um tempo falando sobre seus CliftonStrengths com um coach, gestor, mentor ou conselheiro, alguém que esteja investindo em seu desenvolvimento pessoal e profissional.

[Clique aqui](#) ou digitalize o código QR para revelar formas úteis de compartilhar e discutir seus CliftonStrengths com outras pessoas.



COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.