

Gallup CliftonStrengths® Coach-Zertifizierungsprüfung Leitfaden zur Prüfungsvorbereitung

Wir freuen uns, dass Sie den nächsten Schritt in Angriff nehmen, um ein von Gallup zertifizierter Stärken Coach zu werden. Um sich auf die Prüfung vorzubereiten und ein erfolgreicher Stärken Coach zu werden, müssen Sie mit den folgenden Begriffen und Anwendungen vertraut und in der Lage sein, sie zu definieren. Diese Zertifizierungsprüfung soll sicherstellen, dass alle von Gallup zertifizierten Stärken Coaches das im Kurs behandelte Material beherrschen.

Informationen zur Zertifizierungsprüfung

- Für die Prüfung gibt es keine Zeitvorgabe, sie muss jedoch in einer Sitzung abgeschlossen werden. (Nehmen Sie sich 90 Minuten bis zwei Stunden Zeit, um die Prüfung abzuschließen.)
- Während der Prüfung können Sie auf beliebige Materialien (z. B. Coaching-Kits) zurückgreifen.
- Sie dürfen beim Ablegen der Prüfung nicht mit anderen zusammenarbeiten.
- Lesen Sie jede Frage sorgfältig durch – sobald Sie Ihre Antwort ausgewählt haben, können Sie sie nicht mehr ändern. Sie können nicht zu vorherigen Fragen zurückkehren, um Antworten zu ändern.
- Sie müssen mindestens 85 % der Fragen richtig beantworten, um die Prüfung zu bestehen.
- Die Prüfungsergebnisse werden nach dem Abschluss der Prüfung als „bestanden“ oder „nicht bestanden“ mitgeteilt. Genaue Punktzahlen werden nicht mitgeteilt.
- Wenn Sie beim ersten Versuch nicht bestehen, können Sie die Prüfung erneut ablegen. In diesem Fall wird eine optionale Mentoring-Stunde mit einem Stärken-Experten von Gallup angeboten. Dabei wird der Stärken-Experte mit Ihnen die Fragen durchgehen, die Sie in der Prüfung falsch beantwortet haben, und Ihnen helfen, die Konzepte zu verstehen.
- Im Rahmen der Prüfung wird Ihr Wissen zum CliftonStrengths-basierten Entwicklungsansatz und zu den mehrdimensionalen Aspekten aller 34 Talentthemen abgefragt, sowie Ihre Fähigkeit, beide Bereiche bei der Arbeit mit Coachees zusammenzuführen.
- Alle Prüfungsinhalte wurden im Kurs behandelt und werden in Ihren digitalen Kits, Ihrem Lerntagebuch oder Ihrem Lernbegleiter erklärt. Sehen Sie sich diese Materialien im Rahmen der Prüfungsvorbereitung erneut an.
- Wir empfehlen Ihnen, Ihr Wissen über die CliftonStrengths-Themen anhand der CliftonStrengths-Themenressourcen aus dem Kurs und des Strengths Coaching Starter Kit zu testen.

Zu lernende Begriffe

Die folgenden Begriffe stammen aus dem/den Kurs(en). Sie sollten in der Lage sein, diese sowohl formell als auch informell zu erläutern. Hinweis: Viele dieser Begriffe sind im Abschnitt „Glossar“ im Lerntagebuch bzw. im Lernbegleiter enthalten.

- Talent
- Talentfilter
- Fertigkeiten
- Talentthemen
- Stärke
- Blinde Flecken
- Schwächen und Strategien für den Umgang mit Schwächen
- Der stärkenorientierte Ansatz zu persönlicher Entwicklung
- Die Gallup Definition von Coaching
- „Talente benennen, Talente wertschätzen, Talente einsetzen“- Modell für das Coaching von Einzelpersonen
- Fünf Anzeichen für Talent
- Häufig gestellte Fragen zu CliftonStrengths (im Starter Kit für stärkenorientiertes Coaching im Gallup Learning Center)
- Die vier Talentthemenbereiche von CliftonStrengths
- Dominante, unterstützende und weniger stark ausgeprägte Talentthemen
- 5 Leitlinien
- Themendynamik
- Wahrscheinliche vs. unwahrscheinliche Themenpaare (theoretische Definitionen sind wichtiger als statistische Wahrscheinlichkeit)
- Wo Sie alle verfügbaren Tools finden, die Ihnen beim Coaching von Einzelpersonen helfen
- Drei Arten von Coaching-Gesprächen bei der Arbeit mit Führungskräften (im Kit für stärkenorientiertes Coaching von Führungskräften und Teams)
- Eigenschaften stärkenorientierter Führungskräfte
- Vier Arten von Coaching-Gesprächen bei der Arbeit mit Teams (im Kit für stärkenorientiertes Coaching von Führungskräften und Teams)
- Wo Sie alle Tools finden, die Ihnen beim Coaching von Teams zur Verfügung stehen
- Die Eigenschaften von stärkenorientierten Teams
- Die 34 Talentthemen – Ihr Wissen darüber sollte mehr als eine statische Definition umfassen:
 - Wie könnte das Talentthema in einer Coaching-Situation dargestellt werden?
 - Wo liegen die potenziellen Schwachpunkte bei jedem Talentthema?
 - Wie kann eine Führungskraft mit diesem Talentthema ihr Team effektiv leiten?
 - Wie unterscheiden sich die einzelnen Talentthemen und was haben sie eventuell gemeinsam?

Bereit für die Prüfung?

Weitere Informationen zum Zugriff auf die Prüfung finden Sie in der Bestätigungs-E-Mail, die Sie erhalten haben.

Nächste Schritte

Wenn Sie die Prüfung bestanden und die Beurteilungsanforderungen erfüllt haben, erhalten Sie eine Benachrichtigung mit der Mitteilung, dass Sie die Gallup Zertifizierung als Stärken Coach erworben haben. Sie erhalten Ihr Zertifikat und das Logo Gallup zertifizierter Stärken Coach per E-Mail.

Haben Sie noch Fragen?

Wenn Sie Fragen zur Vorbereitung auf die Zertifizierungsprüfung haben, lesen Sie die Zertifizierungsbroschüre in Ihrem Kursmaterial, oder senden Sie eine E-Mail an das Gallup Team unter certification@gallup.com.

Viel Erfolg!